

An: lk

CC:

Von: hw

Datum: 15. September 2008

Betrifft: **Referat Projekt Nahtstelle SGV/SAV**

Dringend

Zur Kenntnis

Zur Stellungnahme

Zur Erledigung

i:\bbp\aufgabengr. bb\squf\m-08-09-16-maurer - erziehungswerte.doc

Die Baute steht auf einem Fundament – besser nicht auf Sand gebaut! – oder
Wie sich das Baugewerbe den Lernenden und zukünftigen Mitarbeiter vorstellt

A **Bildungsfundament**

Siehe dazu auch Basic Check und www.berufskunde.com

Sprachkompetenz	Level 2 von 5
Räumliches Denken und Vorstellungsvermögen	Level 4 von 5
Mathematische Denkfähigkeit	Level 2 von 5 (!!!)
Praktische Begabung, handwerkliches Geschick	Level 2-4 von 5 (!!!)

Level 2: 20 – 40% der Jugendlichen liegen unterhalb dieses Bereiches

Level 4: 60 – 80% der Jugendlichen liegen unterhalb dieses Bereiches

Dazu auch

robuste Gesundheit

körperliche Beweglichkeit

Schwindelfreiheit

Freude an Arbeiten im Freien

Teamfähigkeit

einigermassen umfassende Allgemeinbildung mit Bezug zu Praxis und Lebenserfahrung,
wichtiger als beidhändig SMS schreiben zu können ist die Fähigkeit Erkenntnisse aus der
praktischen Physik und Mechanik umsetzen zu können (Hält dieser einzige Spriess oder
braucht es drei?, Brauche ich für 1 m³ eine Schaufel oder einen Bagger? usw)

B Erziehungsfundament

Teamfähigkeit heisst: kommunikationsfähig mit Kunden und im Betrieb, Anstand, Umgangsformen, Höflichkeit, Sicherheit im Auftreten

Persönliche Initiative (Ich will ... , Ich habe Ziele ... , Das pack ich ...)

Neugier, Interesse, Offenheit, Begeisterungsfähigkeit und auch Stolz

Grundwerte der Erziehungsarbeit wie

Pünktlichkeit, Verlässlichkeit, Ehrlichkeit, Respekt und Anstand, Konzentrationsfähigkeit, die Fähigkeit sich integrieren und unterstellen zu können, Hilfsbereitschaft, Leistungsbereitschaft (Das muss jetzt gemacht werden und nicht morgen)

Selbstwertgefühl und Durchhaltewillen: Ich kann etwas! Ich bin wer!

Ausblick

Rund 40% der jetzigen Lernenden sind die späteren Kader in den Baufirmen.

Baubranche: Karriereleiter garantiert!

Kader können nicht im Ausland rekrutiert werden wie Maurer

Lernende sind die Basis der Kader in allen Firmen

Grosse Anstrengungen für Kaderrekrutierung im Untertagbau bereits heute (Infra)

Eindrückliche Löhne der Poliere: „Der wichtigste MA auf der Baustelle!“, „Mit dem guten Polier wird Geld verdient!“

Das mittlere Kader in der Baufirma steht im Drehpunkt eines sehr wichtigen Beziehungsnetzes: Architekt, Bauleiter, Kunde = Bauherr, Firma, Mitarbeiter vom Handlanger bis zum Kundenmaurer, Zulieferfirma, Bewilligungsbehörde, Bank usw

Das zeigt die enorme Bedeutung des Wertefeldes „ist teamfähig“, „kann sich ausdrücken und kann verhandeln“, „hat Umgangsformen“, „ist zuverlässig und glaubwürdig“, „ist begeisterungsfähig und lernbereit“ usw